**Πρότυπο εκπαιδευτικού δελτίου**

|  |  |
| --- | --- |
| **Τίτλος**  |  2) Ευέλικτες λύσεις στο χρόνο εργασίας |
| **Λέξεις κλειδιά (μεταετικέτα)** | Ευελιξία εργασίας με ασφάλεια, ψηφιακοί νομάδες, συνέπεια των ωρών εργασίας, χρόνος εργασίας που βασίζεται στις ανάγκες των πελατών και των εργαζομένων |
| **Γλώσσα** | Ελληνικά |
| **Στόχοι / Διδάγματα** | Μέχρι το τέλος της συνεδρίας οι μαθητές θα μπορούν να: LO1: Ορίσουν του θέματος της ευελιξίας εργασίας με ασφάλειαLO2: Απαντήσουν στην ερώτηση, " Τι είναι ο όρος Ψηφιακοί νομάδες"LO3: Συζητήσουν πώς να προσδιορίσουν τις ώρες εργασίας για να διατηρήσουν τη συνέπεια.LO4: Συζητήσουν πώς να επιλύσουν τις ανάγκες των πελατών και των εργαζομένων. |
| **Περιοχή εκπαίδευσης: (Επιλέξτε μία)** |
| **Online / Ψηφιακό Μάρκετινγκ / Ασφάλεια στον Κυβερνοχώρο** |  |
| **Ηλεκτρονικό Εμπόριο / Χρηματοδότηση** |  |
| **Ψηφιακή Ευεξία** |  |
| **Έξυπνη εργασία / Ψηφιακοί Νομάδες** | **X** |
| **Περιγραφή** | Η ενότητα αυτή επικεντρώνεται στην εξοικείωση των υποψηφίων με την έννοια του ευέλικτου ωραρίου εργασίας. Αρχικά παρουσιάζεται ο όρος ευελιξία εργασίας με ασφάλεια μαζί με τις δύο κυρίαρχες προσεγγίσεις του. Εξηγείται ο όρος ψηφιακοί νομάδες καθώς και τα πλεονεκτήματα και τα μειονεκτήματά του. Στη συνέχεια παρουσιάζεται το θέμα της συνέπειας της διατήρησης και ακολουθούν συμβουλές για τον καθορισμό ενός αποτελεσματικού χρονοδιαγράμματος εργασίας. Τέλος, όσον αφορά τον τρόπο αντιμετώπισης των αναγκών των πελατών και των εργαζομένων, και παρέχονται κατευθυντήριες γραμμές. |
| **Περιεχόμενα διατεταγμένα σε 4 επίπεδα** | 1. **Τίτλος ενότητας: Ευέλικτες λύσεις στο χρόνο εργασίας**

**1.1 Τίτλος μαθήματος: Ευελιξία εργασίας με ασφάλεια**1.1.1 Ορισμός της ευελιξίας εργασίας με ασφάλεια1.1.2 Προσεγγίσεις ευελιξίας εργασίας με ασφάλεια**1.2 Τίτλος μαθήματος: Ψηφιακοί νομάδες**1.2.1 Ορισμός ψηφιακών νομάδων1.2.2 Ψηφιακοί νομάδες - Πλεονεκτήματα και μειονεκτήματα**1.3 Τίτλος μαθήματος: Maintaining consistency**1.3.1 Προσδιορισμός ωρών εργασίας για τη διατήρηση της συνέπειας1.3.2 Συμβουλές για τη δημιουργία ενός προσωπικού χρονοδιαγράμματος συνέπειας**1.4 Τίτλος μαθήματος: Customer and employee needs**1.4.1 Χρόνος εργασίας που βασίζεται στις ανάγκες των πελατών1.4.2 Χρόνος εργασίας που βασίζεται στις ανάγκες των εργαζομένων |
| **Αυτοαξιολόγηση (ερωτήσεις και απαντήσεις πολλαπλής επιλογής)** | 1. Ευελιξία εργασίας με ασφάλεια είναι:
	1. **ολοκληρωμένη στρατηγική για την ταυτόχρονη ενίσχυση της ευελιξίας και της ασφάλειας στην αγορά εργασίας.**
	2. μια στρατηγική για την ενίσχυση, την ευελιξία αλλά όχι την ασφάλεια στην αγορά εργασίας.
	3. μια στρατηγική για την ενίσχυση, όχι ταυτόχρονα, της ευελιξίας και της ασφάλειας στην αγορά εργασίας.
	4. μια ολοκληρωμένη στρατηγική για την ενίσχυση, όχι ταυτόχρονα, της ευελιξίας αλλά της ασφάλειας στην αγορά εργασίας.

2. Οι ψηφιακοί νομάδες είναι:* 1. **άτομα που βγάζουν τα προς το ζην χρησιμοποιώντας τεχνολογίες τηλεπικοινωνιών**.
	2. άνθρωποι που βγάζουν τα προς το ζην ταξιδεύοντας.
	3. άτομα που κερδίζουν τα προς το ζην δουλεύοντας σε οργανωτικές εγκαταστάσεις.
	4. άτομα που βγάζουν τα προς το ζην κάνοντας τη δουλειά τους χωρίς να χρησιμοποιούν συσκευές όπως smartphone και φορητούς υπολογιστές.

3. Διαχείριση χρόνου:* 1. **είναι η ικανότητα να σχεδιάζετε, να οργανώνετε και να ελέγχετε το χρόνο σας.**
	2. δεν σας βοηθά να επιτύχετε τους στόχους σας.
	3. δεν είναι η ικανότητα να σχεδιάζετε, να οργανώνετε και να ελέγχετε το χρόνο σας.
	4. δεν σας βοηθά να παρακολουθείτε πού πηγαίνει πραγματικά ο χρόνος σας.
 |
| **Εργαλειοθήκη (κατευθυντήριες γραμμές, βέλτιστες πρακτικές, κατάλογος ελέγχου, διδάγματα που αντλήθηκαν...) TO BE USED BY CTS / CASE** | **Όνομα**  |  |
| **Περιγραφή** |  |
| **Σύνδεσμος ενδιαφέροντος** |  |
| **Πηγές (βίντεο, σύνδεσμος αναφοράς)** | <https://www.youtube.com/watch?v=8ZPSJ4vZK5c&ab_channel=TheAudiopedia><https://www.youtube.com/watch?v=vBjA6QZbCoY&ab_channel=Lana><https://www.youtube.com/watch?v=dBtbzfALQWY&ab_channel=Connecteam> |
| **Σχετικό υλικό** | Burroni, L., & Keune, M. (2011). Flexicurity: A conceptual critique. European Journal of Industrial Relations, 17(1), 75-91.Sultana, R.G., 2012. Flexicurity: Implications for lifelong career guidance. The European Lifelong Guidance Policy Network. |
| **Σχετικά PPT** |  |
| **Βιβλιογραφία** | Burroni, L., & Keune, M. (2011). Flexicurity: A conceptual critique. European Journal of Industrial Relations, 17(1), 75-91.Sultana, R.G., 2012. Flexicurity: Implications for lifelong career guidance. The European Lifelong Guidance Policy Network.Hallencreutz, J. and Parmler, J., 2021. Important drivers for customer satisfaction–from product focus to image and service quality. Total quality management & business excellence, 32(5-6), pp.501-510.Kubiak, E., 2020. Increasing perceived work meaningfulness by implementing psychological need-satisfying performance management practices. Human Resource Management Review, p.100792. |
| **Παρέχεται από** | SEERC |