**Πρότυπο εκπαιδευτικού δελτίου**

|  |  |
| --- | --- |
| **Τίτλος**  | Επιχειρηματικά μοντέλα βασισμένα σε ευέλικτες οργανωτικές δομές - εφαρμογή νέων τεχνολογιών, στρατηγική ψηφιοποίησης |
| **Λέξεις-κλειδιά (μεταετικέτα)** | Επιχειρηματικά μοντέλα, ευέλικτη οργανωτική δομή, νέες τεχνολογίες, στρατηγική ψηφιοποίησης |
| **Γλώσσα** | Ελληνικά |
| **Στόχοι / Μαθησιακά αποτελέσματα** | Μέχρι το τέλος της συνεδρίας οι μαθητές θα μπορούν να* Μάθουν ποιο είναι το επιχειρηματικό μοντέλο.
* Μάθουν τα βασικά στοιχεία του επιχειρηματικού μοντέλου.
* Μάθουν τι είναι οι ευέλικτες οργανωτικές δομές.
* Μάθουν πώς μπορούν να εφαρμοστούν οι νέες τεχνολογίες και οι στρατηγικές ψηφιοποίησης.
 |
| **Περιοχή εκπαίδευσης: (Επιλέξτε μία)** |
| **Online / Ψηφιακό Μάρκετινγκ / Ασφάλεια στον Κυβερνοχώρο** |  |
| **Ηλεκτρονικό Εμπόριο / Χρηματοδότηση** | **x** |
| **Ψηφιακή Ευεξία** |  |
| **Έξυπνη εργασία / Ψηφιακοί Νομάδες** |  |
| **Περιγραφή** | **Το επιχειρηματικό μοντέλο αποτελεί τη βάση για τη λειτουργία των περισσότερων εταιρειών. Κάθε εταιρεία βασίζει τις δραστηριότητές της σε μεγαλύτερο ή μικρότερο βαθμό σε ένα επιχειρηματικό μοντέλο. Κάθε επιχειρηματική δραστηριότητα πρέπει να έχει συγκεκριμένο σκοπό.**  **Αναλύοντας την περίοδο της πανδημίας Covid-19 και τον προγραμματισμό για το μέλλον, θα καταλήξει κανείς στο συμπέρασμα ότι πολλές υποθέσεις σχετικά με τη φύση των επιχειρήσεων έχουν χάσει την ορθότητά τους. Η πανδημία αποκάλυψε ευπάθειες σε πολλές διαστάσεις. Έχει επηρεάσει την υγειονομική περίθαλψη, την εκπαίδευση, τις μεταφορές, τις επιχειρήσεις, το εμπόριο, την τεχνολογία, τον χρηματοπιστωτικό τομέα και τα κοινωνικά συστήματα, αναγκάζοντας την αναθεώρηση των βασικών παραδοχών και των αρχών, διαδικασιών και τεχνολογιών που τις υποστηρίζουν.** **Η μείωση του κινδύνου, ωστόσο, είναι μόνο η μισή μάχη. Πρέπει ακόμη να αναπτύξουμε επιχειρηματικά μοντέλα που δεν θα είναι μόνο ανθεκτικά στις διαταραχές, αλλά και θα επιτρέπουν την έναρξη της καινοτομίας και την αξιοποίηση της αξίας. Για να επιτευχθεί αυτό, πρέπει επίσης να χρησιμοποιήσουμε την εμπειρία που αποκτήθηκε για να διαμορφώσουμε νέες αγορές, νέες προσφορές προϊόντων και υπηρεσιών, νέες ροές εσόδων και, το πιο σημαντικό, νέα αξία για έναν συνδεδεμένο κόσμο μετά την πανδημία COVID-19.****Η δομή ενός οργανισμού είναι ένας τρόπος τυπικού καθορισμού των σχέσεων και των εξαρτήσεων μεταξύ των συμμετεχόντων του, είναι μια πολύ ευρεία έννοια. Υπάρχουν πολλοί τύποι που διακρίνονται από διαφορετικά κριτήρια.****Είναι σημαντικό να κατανοήσουμε ότι δεν θα υπάρξει «νέα κανονικότητα». Αντί για αυτό, έχουμε την ευκαιρία να αναλύσουμε αυτούς τους ευαίσθητους τομείς στα τρέχοντα επιχειρηματικά μοντέλα έχοντας κατά νου αυτήν την εμπειρία και να χρησιμοποιήσουμε τη νέα γνώση για να οικοδομήσουμε πιο σύγχρονους και ανθεκτικούς οργανισμούς****Η μεγαλύτερη πρόκληση της ψηφιοποίησης είναι το πρώτο εμπόδιο που πρέπει να ξεπεραστεί: η έγκαιρη εφαρμογή. Οι εταιρείες θα πρέπει να συνειδητοποιήσουν την προστιθέμενη αξία και τις ευκαιρίες που φέρνει η ψηφιοποίηση**. |
| **Περιεχόμενα διατεταγμένα σε 3 επίπεδα** | 1. Επιχειρηματικά μοντέλα βασισμένα σε ευέλικτες οργανωτικές δομές - εφαρμογή νέων τεχνολογιών, στρατηγική ψηφιοποίησης.

**1.1 Επιχειρηματικά μοντέλα - βασικές αρχές**1.1.1 Τι είναι το επιχειρηματικό μοντέλο1.1.2 Τύποι και μορφές επιχειρηματικών μοντέλων1.1.3 Αρχές της ευέλικτης οργανωτικής δομής1.1.4. Τρόπος εφαρμογής νέων τεχνολογιών και στρατηγικών ψηφιοποίησης. |
| **Αυτοαξιολόγηση (ερωτήματα και απαντήσεις πολλαπλής επιλογής)** | 1. Τι είναι το επιχειρηματικό μοντέλο;

 **α. Πρόκειται για ένα μακροπρόθεσμο σχέδιο αύξησης του λειτουργικού κέρδους μιας εταιρείας.** β. Πρόκειται για ένα βραχυπρόθεσμο σχέδιο ενίσχυσης του λειτουργικού κέρδους μιας επιχείρησης γ. Τίποτα από τα παραπάνω1. Πτυχές των τύπων επιχειρηματικών μοντέλων:
	1. **Στρατηγικός**
	2. Τομεακός
	3. Οριζόντιος
2. Τα κριτήρια του βασικού τύπου οργανωτικής δομής περιλαμβάνουν:
3. Επίπεδη δομή
4. Γραμμική δομή

**γ. Δομή βασισμένη σε εργασίες**1. Ποιες από τις μεγαλύτερες προκλήσεις της ψηφιοποίησης είναι;
2. **Ταχύτητα και ευελιξία**
3. Βραδύτητα και σχηματική φύση των πράξεων

**γ.** Τίποτα από τα παραπάνω1. Ποιο είναι το ακρωνύμιο της «στρατηγικής ψηφιοποίησης επιχειρήσεων» «business digitization strategy»;
2. **DBS.**
3. DDS
4. ABS
 |
| **Εργαλειοθήκη (κατευθυντήριες γραμμές, βέλτιστες πρακτικές, κατάλογος ελέγχου, διδάγματα που αντλήθηκαν...) ΝΑ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΘΕΙ ΑΠΟ ΚΤΠ / ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ** | **Όνομα**  |  |
| **Περιγραφή** |  |
| **Σύνδεσμος ενδιαφέροντος** |  |
| **Πηγές (βίντεο, σύνδεσμος αναφοράς)** |  |
| **Σχετικό υλικό** |  |
| **Σχετικά PPT** |  |
| **Βιβλιογραφία** | Cybersecurity Strategy of the Republic of Poland for 2019-2024) https://www.gov.pl/web/cyfryzacja/strategia-cyberbezpieczenstwa-rzeczypospolitej-polskiej-na-lata-2019-2024Organizational structure - Encyclopedia of Management –https://mfiles.pl/pl/index.php/Struktura\_organizacyjna What is a business model and what are the elements of a business model? - https://harbingers.io/blog/model-biznesowy-co-to-jestDigital Strategy: What are the challenges of digitalisation? - https://blog.item24.com/pl/cyfryzacja-w-budowie-maszyn/strategia-cyfrowa-na-czym-polegaja-wyzwania-cyfryzacji/Digital Strategy: What are the challenges of digitalisation? - https://www.gov.pl/web/cyfryzacja/aiSusan Etlinger, Creating a Culture of Business Model Innovation: Five Lessons from a Year of Change, Altimeter 1 marca Susan Etlinger - https://damassets.autodesk.net/content/dam/autodesk/www/pdfs/altimeter-2021-building-a-culture-of-business-model-innovation-pl.pdfGray, Mary L. „COVID-19 Unraveled the Workforce: Here’s How to Fix It”. TED2020. 6 lipca 2020 r. (https://www.ted.com/talks/mary\_l\_gray\_covid\_19\_unraveled\_the\_workforce\_here\_s\_how\_to\_fix\_it).Etlinger, Susan. The future is a distributed environment. Customer and employee relationships in the digital age, Altimeter 15 stycznia 2021 - https://damassets.autodesk.net/content/dam/autodesk/draftr/13470/altimeter\_2020\_strategies\_for\_resilience\_in\_disruptive\_times\_v5.0\_pl.pdfREPORT: The impact of the pandemic on the prospects for women's professional development in business - https://www2.deloitte.com/pl/pl/pages/kobiety-w-biznesie/articles/raport-wplyw-pandemii-na-perspektywy-rozwoju-zawodowego-kobiet-w-biznesie.html |
| **Παρέχεται από** | Fundacja Mercatus et Civis |