**Training Fiche Template**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Title** | Modele biznesowe oparte na elastycznych strukturach organizacyjnych – wdrażanie nowych technologii, strategia cyfryzacji | | |
| **Keywords (meta tag)** | Modele biznesowe, elastyczna struktura organizacyjna, nowe technologie, strategia cyfryzacji | | |
| **Language** | Polski/ Angielski | | |
| **Objectives  / Goals / Learnig outcomes** | * Dowiedz się czym jest model biznesowy * Poznaj kluczowe elementy modelu biznesowego. * Dowiedz się naczym polegają elastyczne struktury organizacyjne * Dowiedz się jak można wdrażać nowe technologie i strategie cyfryzacji | | |
| **Training area: (Select one)** | | | |
| **Online / Digital Marketing / Cyber-Security** | | |  |
| **E-Commerce / Financing** | | | **x** |
| **Digital Well-Being** | | |  |
| **Smart work / Digital Nomads** | | |  |
| **Description** | **Model biznesowy to podstawa funkcjonowania większości przedsiębiorstw. Każda firma w mniejszym lub większym stopniu opiera swoje działania na modelu biznesowym.** Każde działanie biznesowe powinno mieć konkretny cel. Analizując okres pandemii Covid-19 i planując przyszłość dochojdziemy do wniosku, że wiele założeń dotyczących natury biznesu straciło zastosowanie. Pandemia ujawniła wrażliwe obszary w wielu wymiarach. Wpłynęła na opiekę zdrowotną, edukację, transport, biznes, handel, technologię, sektor finansowy oraz systemy społeczne, wymuszając weryfikację podstawowych założeń oraz zasad, procesów i technologii, które je wspierają.  Ograniczenie ryzyka to jednak tylko połowa sukcesu. Trzeba jeszcze opracować takie modele biznesowe, które nie tylko będą odporne na zakłócenia, lecz także umożliwią wprowadzanie innowacji i korzystanie z wartości. Aby to osiągnąć, musimy też wykorzystać uzyskane doświadczenie do ukształtowania nowych rynków, nowej oferty produktów i usług, nowych źródeł przychodów oraz, co najważniejsze, nowej wartości dla połączonego świata po pandemii COVID-19.  Struktura organizacji jest sposobem na formalne określenie relacji i zależności między jej uczestnikami, jest to pojęcie bardzo szerokie. Wyróżnia się jej wiele typów, za pomocą różnych kryteriów.  Trzeba zrozumieć, żę nie będzie „nowej normalności”. Zamiast tego otrzymujemy możliwość przeanalizowania tych wrażliwych obszarów w obecnych modelach biznesowych z uwzględnieniem tego doświadczenia i wykorzystania nowej wiedzy do zbudowania nowocześniejszych oraz odporniejszych organizacji.  Największym wyzwaniem cyfryzacji jest pierwsza przeszkoda, którą trzeba pokonać: wczesne wdrożenie. Przedsiębiorstwa powinny zdawać sobie sprawę z wartości dodanej i możliwości, jakie niesie ze sobą cyfryzacja. | | |
| **Contents arranged in 3 levels** | 1. Modele biznesowe oparte na elastycznych strukturach organizacyjnych – wdrażanie nowych technologii, strategia cyfryzacji.   **1.1 Modele biznesowe – podstawowe zasady**  1.1 Co to jest model biznesowy  1.2 Rodzaje i formy modeli buznesowych  1.3 Zasady elestycznej struktury organizacyjnej  1.4 Jak wdrażać nowe technologie i strategie cyfryzacji.  1.5 Gdzie znaleźć informajce? | | |
| **Self-evaluation (multiple choice queries and answers)** | 1. Co to jest model biznesowy?   **a. To długofalowy plan na podniesienie zysku operacyjnego przedsiębiorstwa.**  b. To krótkofalowy plan na podniesienie zysku operacyjnego przedsiębiorstwa  c. Żadne z powyższych   1. Do rodzajów modeli biznesowych zaliczamy ujęcie:    1. **Strategiczne**    2. Sektorowa    3. Horyzontalne 2. Do kryteriów typu podstawowego struktury organizacyjnej zaliczamy 3. Strukturę płaską 4. Strukturę liniową   **c. Strukturę zadaniową**   1. Jednym z największych wyzwań cyfryzacji są? 2. **Szybkość i elastyczność** 3. Powolności i schematyczność działania   **c.** Żadne z powyższych   1. Jaki skrótem określa się „biznesową strategię cyfryzacji”?   a**. DBS.**   1. DDS 2. ABS | | |
| **Toolkit (guidelines, best practices, checklist, lessons learned…) TO BE USED BY CTS / CASE** | **Name** |  | |
| **Description** |  | |
| **Link of interest** |  | |
| **Resources (videos, reference link)** |  | | |
| **Related material** |  | | |
| **Related PPT** |  | | |
| **Bibliography** | Strategia Cyberbezpieczeństwa Rzeczypospolitej Polskiej na lata 2019-2024) - https://www.gov.pl/web/cyfryzacja/strategia-cyberbezpieczenstwa-rzeczypospolitej-polskiej-na-lata-2019-2024  Struktura organizacyjna – Encyklopedia Zarządzania – [https://mfiles.pl/pl/index.php/Struktura\_organizacyjna](about:blank)  Co to jest model biznesowy i jakie są elementy modelu biznesowego? - https://harbingers.io/blog/model-biznesowy-co-to-jest  Strategia cyfrowa: Na czym polegają wyzwania cyfryzacji? - [https://blog.item24.com/pl/cyfryzacja-w-budowie-maszyn/strategia-cyfrowa-na-czym-polegaja-wyzwania-cyfryzacji/](about:blank)  Polska droga do Strategii AI - [https://www.gov.pl/web/cyfryzacja/ai](about:blank)  Susan Etlinger, Tworzenie kultury innowacji modeli biznesowych: Pięć lekcji z roku zmian, Altimeter 1 marca Susan Etlinger - https://damassets.autodesk.net/content/dam/autodesk/www/pdfs/altimeter-2021-building-a-culture-of-business-model-innovation-pl.pdf  Gray, Mary L. „COVID-19 Unraveled the Workforce: Here’s How to Fix It”. TED2020. 6 lipca 2020 r. ([https://www.ted.com/talks/mary\_l\_gray\_covid\_19\_unraveled\_the\_workforce\_here\_s\_how\_to\_fix\_it](about:blank)).  Etlinger, Susan. Przyszłość to środowisko rozproszone. Relacje z klientami i pracownikami w erze cyfrowej. Altimeter. 15 stycznia 2021 -  [https://damassets.autodesk.net/content/dam/autodesk/draftr/13470/altimeter\_2020\_strategies\_for\_resilience\_in\_disruptive\_times\_v5.0\_pl.pdf](about:blank)  RAPORT: Wpływ pandemii na perspektywy rozwoju zawodowego kobiet w biznesie, Deloitte - [https://www2.deloitte.com/pl/pl/pages/kobiety-w-biznesie/articles/raport-wplyw-pandemii-na-perspektywy-rozwoju-zawodowego-kobiet-w-biznesie.html](about:blank) | | |
| **Provided by** | Internetowe rozwiązania sieciowe | | |