**Predložak edukacije/treninga**

|  |  |
| --- | --- |
| **Naziv**  | ***Pravila rada na daljinu (uključujući i one predviđene) i praksa njihove primjene*** |
| **Ključne riječi (meta oznaka)** | Rad na daljinu, poslodavac, zaposlenik, mjesto rada, prekogranični rad na daljinu |
| **Jezik** | Engleski |
| **Ciljevi / Ciljevi / Ishodi učenja** | **Na kraju ovog modula moći ćete:*** Saznati što je rad na daljinu i kako bi mogao koristiti vašem poslovanju kao sredstvo otpornosti na COVID-19
* Saznati koja su pitanja koja treba uzeti u obzir kako bi se osigurala dobrobit radnika i kontinuirana produktivnost tijekom rada na daljinu
* Saznati koja su pitanja OSH i WLB rada na daljinu
* Znati koja su pitanja povezana s prekograničnim pružanjem rada na daljinu od strane radnika koji obavljaju rad na daljinu izvan države pošiljateljice (npr. država partner ESMERALD-a)
* Znati koji je pravni okvir u poljskom zakonu (kako postojeći, tako i onaj koji se planira uvesti u poljski Zakon o radu) i koje su pretpostavke rada na daljinu u drugim državama članicama Unije (osobito u državama partnerima na projektu)
* Shvatiti glavne ideje postojećih, kao i novih planiranih poljskih propisa o radu na daljinu, kao i obveze poslodavaca i zaposlenika koje iz toga proizlaze
* Naučiti kako koristiti rad na daljinu kao antikrizno rješenje
* Saznati više o rješenjima rada na daljinu u radnom pravu
 |
| **Područje treninga: (odaberite jedno)** |
| **Online / Digitalni marketing / Cyber-sigurnost** | **x** |
| **E-trgovina / Financiranje** |  |
| **Digitalno blagostanje** | **x** |
| **Pametan rad / Digitalni nomadi** | **x** |
| **Opis** | Pandemija COVID-19 pokrenula je zakonodavno pitanje reguliranja rada na daljinu u Poljskoj.Visok stupanj neizvjesnosti povezan s ponovnim otvaranjem poduzeća podrazumijeva pridržavanje brojnih strogih higijenskih i sigurnosnih propisa, a stalna ograničenja, kao i fizičko distanciranje, možda neće omogućiti cijeloj radnoj snazi da se sigurno vrati u prostorije poslodavca. . Rad na daljinu ostat će potreban za barem dio radne snage tijekom ovog razdoblja.Rizične i ranjive skupine moraju biti zaštićene, zbog čega će rad na daljinu (telework) biti vrlo atraktivna alternativa barem za vrijeme trajanja pandemije.Proširena upotreba rada na daljinu možda neće završiti s pandemijom, ali bi mogla postati dio 'nove i bolje normale' u godinama koje dolaze, uz podršku digitalizacije, napredne komunikacije i tehnologija u oblaku.Iz gore navedenih razloga, vrlo je relevantno raspraviti te aktualne teme na zasebnom treningu.Trenutačno je rad na daljinu u Poljskoj reguliran člankom 3. *Zakona od 2. ožujka 2020. o posebnim rješenjima koja se odnose na prevenciju, suzbijanje i borbu protiv COVID-19, drugih zaraznih bolesti i hitnih slučajeva uzrokovanih njima* (Zakonski časopis iz 2020., točka 374. , s izmjenama i dopunama – 'COVID-19 Zakon'). Ta je odredba uvedena u vezi s izbijanjem pandemije i može se primjenjivati samo tijekom trajanja tzv. izvanrednog epidemiološkog stanja ili stanja epidemije proglašenog zbog COVID-19, te tijekom razdoblja od 3. mjeseci nakon njihovog opoziva. To znači da je od sada to privremena odredba.Međutim, poljski zakonodavac već dugo planira stvoriti novi pravni okvir za rad na daljinu. Njegove odredbe treba uključiti u poljski Zakon o radu. Takvi propisi miješaju tri vrste rada na daljinu: potpuni ili djelomični rad na daljinu u pravilu, rad na daljinu u razdobljima stanja epidemije i takozvani 'povremeni rad na daljinu' (koji će biti dostupan za 24 dana u godini).Predviđenim odredbama je predviđeno da se rad na daljinu uvodi sporazumom poslodavca i radnika; kao i da poslodavac snosi troškove takvog rada. Potonji će pokrivati troškove energije, interneta i telefona ili plaćati paušalni iznos za to.Glavni cilj ove edukacije je naučiti postojeće i predviđene odredbe i kako ih koristiti u praksi (uključujući praktična pitanja koja se mogu pojaviti u budućnosti). |
| **Sadržaj raspoređen u 3 razine** | * Definicija rada na daljinu i njegov pravni okvir
* Pitanja koja treba uzeti u obzir kako bi se osigurala dobrobit radnika i kontinuirana produktivnost tijekom rada na daljinu (rad na daljinu)
* OSH i WLB pitanja rada na daljinu
* Pitanja povezana s prekograničnim pružanjem rada na daljinu od strane radnika koji rade na daljinu izvan države članice pošiljateljice (npr. država partner ESMERALD-a)
* Pravni okvir u poljskom pravu i što su prostori za rad na daljinu u drugim državama članicama Unije (osobito u državama partnerima u projektu)
 |
| **Samoevaluacija (upiti i odgovori s više izbora)** | **1.** 'Rad na daljinu' ('telework') podrazumijeva:**a) rad koji se ostvaruje uz pomoć IKT-a i obavlja izvan mjesta poslodavca**b) rad koji se obavlja korištenjem IKT-a u prostorijama poslodavcac) rad koji se obavlja u prostorijama poslodavca2. Zemlje s najvećom učestalošću rada na daljinu uključuju:a) Poljska, Portugal i Švedska**b) Danska, Nizozemska i Švedska**c) Italija, Češka i Švedska3. Među najhitnijim problemima koje trebaju uzeti u obzir poduzetnici čije poslovanje se odvija na daljinu su:**a) radno vrijeme i organizacija rada, pitanja zaštite na radu**b) samo zakonske i ugovorne obvezec) pitanja mirovinskih sustava4. Pitanja radnog vremena odnose se na.:**a) pripremanje pojedinačnih planova rada na daljinu**b) samo čuvanje radnog vremenac) niti jedan odgovor nije točan5. Glavni izazovi vezani uz OSH uključuju:**a) psihološki rizici i ergonomija**b) bliska suradnja s upravom/nadzornicimac) niti jedan odgovor nije točan6. Timovi koji rade na daljinu suočavaju se sa značajnijim komunikacijskim izazovima nego timovi koji rade licem u lice:a) Ne**b) Da**c) možda7. Koristan savjet za poduzetnike u vezi WLB-a mogao bi biti:**a) postavljanje jasnih očekivanja o rezultatima rada**b) postavljanje bilo kakvih očekivanja o rezultatima radac) niti jedan odgovor nije točan8. Ako radnici rade na daljinu iz inozemstva:**a) prijava za PD A1 može se pokazati neizostavnom**b) nikad ne postanu upućeni radnicic) uvijek postaju izaslani radnici9. Za vrijeme trajanja epidemijskog stanja i izvanrednog epidemijskog stanja rad na daljinu može biti :**a) rad koji je poslodavac naredio zaposleniku;**b) rad koji ne može naložiti poslodavac uposleniku;c) rad sklopljen samo sporazumom stranaka10. Koliko dana tijekom kalendarske godine zaposlenik može raditi u okviru 'povremenog rada na daljinu'?a) 12**b) 24**c) 3011. Može li rad na daljinu uključivati i obavljanje takozvanog 'rada izloženog opasnosti'?**a) ne;**b) da;c) da, ali samo u određenim prilikama12. Hoće li poslodavac morati osigurati službeno prijenosno računalo / pametni telefon za zaposlenika koji obavlja rad na daljinu?a) nikad;b) uvijek, bez obzira na bilo koje suprotne odredbe;**c) treba osigurati materijale i uređaje koji omogućuju rad na daljinu, uključujući tehničke uređaje**13. Je li naknada za korištenje vlastitih sredstava rada u radu na daljinu dohodak za radnika?**a) ne**b) dac) da, ali samo do polovice ukupnih prihoda iz tog izvora.14.Prestanak rada na daljinu i ponovnu uspostavu prijašnjih uvjeta rada možete zatražiti:a) samo od strane zaposlenika u roku od 30 dana od početka razdoblja rada na daljinu;b) samo poslodavac u roku od 30 dana od početka razdoblja rada na daljinu;**c) bilo koja strana u bilo kojem trenutku ako je rad na daljinu dogovoren tijekom razdoblja zaposlenja zaposlenika**15. **Je li poslodavac dužan razmotriti zahtjev zaposlenika za rad na daljinu?**a) nikada – kako prema sadašnjim tako i prema predviđenim odredbama;**b) da – za pojedine zaposlenike s obzirom na njihovu specifičnu životnu situaciju – npr. stanje trudnoće, odgoj djeteta do navršene 4. godine života ili skrb o drugom članu uže obitelji;**c) da, ali samo u razdoblju izvanrednog epidemijskog stanja. |
| **Resursi (video zapisi, referentna veza)** | * *RAD NA DALJINU & PRODUKTIVNOST* – Poljska In

https://www.youtube.com/watch?v=la5mBHbhpis* *RAD NA DALJINU* – Poljska u - <https://www.youtube.com/watch?v=ySQyeCnpxnI>
* *Vijesti iz Poljske—Poslovanje i pravo, epizoda 5: Predložene izmjene zakona o radu u vezi s radom na daljinu*

<https://codozasady.pl/en/p/news-from-poland-business-law-episode-5-proposed-changes-in-labour-law-relating-to-remote-work>  |
| **Povezani materijal** | Materijal kreiran za potrebe ove radionice |
| **Povezani PPT** | PowerPoint prezentacija pod nazivom *'ESMERALD\_remote work solutions\_MK.pptx'* |
| **Bibliografija** | * *Praca zdalna w polskim sytemie prawnym [Rad na daljinu u poljskom pravnom sustavu]* , M. Mędrala (ur.), Varšava 2021.;
* *Nacrt poljskog sustava radnog prava* (priredio KW Baran), Warszawa 2016.;
* *Aspekty pracy zdalnej z perspektywy pracownika, pracodawcy i gospodarki [Aspekti rada na daljinu iz perspektive zaposlenika, poslodavca i gospodarstva]* , PARP prosinac 2021.;
* *Raport o stanie sektora małych i średnich przedsiębiorstw w Polsce [Izvješće o stanju sektora MSP u Poljskoj],* PARP, Varšava 2020.;
* *Utjecaj pandemije na poslovanje, Godišnje izvješće 2021.* , Institut za mala poduzeća - IME GSEVEE, <https://imegsevee.gr/wp-content/uploads/2021/11/etisia_ekthesi_2021.pdf>.
* Sz. Kubiak, *Predložene izmjene zakona o radu koji se odnose na rad na daljinu* , Vijesti iz Poljske, 23.12.2021.;
* Ł. Kobroń-Gąsiorowska, (2022). *Model rada na daljinu za poljsko radno pravo.* Talijanski e-časopis o radnom pravu, 15(1), 171–186. <https://doi.org/10.6092/issn.1561-8048/13841>;
* *Rad na daljinu tijekom pandemije COVID-19 i nakon nje. Praktični vodič,* Ženeva: Međunarodni ured rada, srpanj 2020., ISBN 978-92-2-032405-9 (web PDF);
* Europska agencija za rad (ELA), *Utjecaj rada na daljinu tijekom pandemije COVID-19 na primjenjivu socijalnu sigurnost (srpanj 2021.) – pregled mjera i/ili radnji poduzetih u državama članicama EU-a kako bi se omogućio fleksibilan pristup primjenjivoj socijalnoj sigurnosti rad na daljinu prekogranični radnici* ;
* M. Grzegorczyk, L. Nurski, T. Schraepen, *Prekogranični daljinski rad u EU: fab or fad?* , <https://www.bruegel.org/blog-post/cross-border-telework-eu-fab-or-fad>
 |
| **Omogućio** | **Ekonomsko sveučilište u Krakovu (CUE)** |