**Πρότυπο εκπαιδευτικού δελτίου**

|  |  |
| --- | --- |
| **Τίτλος**  | **Ειδική αναστολή κάποιων κοινωνικών εργοδοτικών υποχρεώσεων** |
| **Λέξεις-κλειδιά (μεταετικέτα)** | Αναστολή, μείωση, κοινωνικές υποχρεώσεις |
| **Γλώσσα** | Ελληνικά |
| **Στόχοι / Διδάγματα** | * Να κατανοήσουν τις κύριες απόψεις των κανονισμών κατά της κρίσης που σχετίζονται με τον περιορισμό των κοινωνικών υποχρεώσεων σε θέματα απασχόλησης,
* Μάθετε πώς να χρησιμοποιείτε λύσεις κατά της κρίσης μειώνοντας ή περιορίζοντας ορισμένες κοινωνικές υποχρεώσεις των εργοδοτών,
* Μάθετε περισσότερα για τις λύσεις κατά της πανδημίας κρίσης στο πολωνικό εργατικό δίκαιο κατά την περίοδο του COVID-19.
 |
| **Περιοχή προπόνησης: (Επιλέξτε μία)** |
| **Online / Ψηφιακό Μάρκετινγκ / Ασφάλεια στον Κυβερνοχώρο** | **x** |
| **Ηλεκτρονικό Εμπόριο / Χρηματοδότηση** |  |
| **Ψηφιακή Ευεξία** |  |
| **Έξυπνη εργασία / Ψηφιακοί Νομάδες** |  |
| **Περιγραφή: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | Στην Πολωνία έχουν εισαχθεί ορισμένοι νομικοί θεσμοί κατά της κρίσης , οι οποίοι αποσκοπούν στη διευκόλυνση της οργάνωσης της εργασίας των εργαζομένων και της ευέλικτης ανάπτυξης της εργασίας (π.χ. ευέλικτοι θεσμοί ωραρίου εργασίας), καθώς και στον περιορισμό των κοινωνικών υποχρεώσεων των εργοδοτών και λύσεις που αποσκοπούν στην παροχή οικονομικής στήριξης στους επιχειρηματίες προκειμένου να διατηρήσουν τους χώρους εργασίας. Στόχος αυτής της κατάρτισης είναι να μάθουμε περισσότερα σχετικά με τις δυνατότητες καταπολέμησης της κρίσης που σχετίζονται με την αναστολή, τη μείωση ή τον περιορισμό ορισμένων κοινωνικών οφελών των υποχρεώσεων των εργοδοτών κατά τη διάρκεια της κρίσης. |
| **Περιεχόμενα διατεταγμένα σε 3 επίπεδα** | **Ειδική αναστολή κάποιας κοινωνικής εργοδοτικής υποχρέωσης:*** Συλλογικές συμβάσεις με εκπροσώπους των εργαζομένων για αναστολή, μείωση ή περιορισμό ορισμένων κοινωνικών παροχών ή υποχρεώσεων.
* Λύσεις που στοχεύουν στη μείωση του χρόνου εργασίας και του χρόνου αδράνειας.
* Ευέλικτες λύσεις χρόνου εργασίας.
 |
| **Αυτοαξιολόγηση (ερωτήματα και απαντήσεις πολλαπλής επιλογής)** | **1.** Κατά την περίοδο της κατάστασης της επιδημίας και της κατάστασης επιδημικής απειλής, οι υποχρεώσεις διενέργειας περιοδικών ιατρικών εξετάσεων ήταν:**α.- αναρτήθηκε,**β.- εξαιρείται,γ.- περιορισμένη.2. Μπορεί ο εργοδότης να χορηγήσει στον εργαζόμενο την άδεια, εντός της προθεσμίας που αυτός ορίζει, χωρίς τη συγκατάθεση του εργαζομένου και χωρίς το πρόγραμμα άδειας;α.- Όχι,**β.- Ναι,**γ.- Μόνο σε επείγουσες περιπτώσεις.3. Το ύψος της αποζημίωσης απόλυσης για εργαζόμενους με οικονομικά προβλήματα περιορίζεται σε:**α.- 10 φορές την ελάχιστη αναρίθμηση,**β.- 15 φορές την ελάχιστη αναρίθμηση,γ.- 5 φορές την ελάχιστη αρίθμηση.4. Ανεστάλη η υποχρέωση σύστασης ή λειτουργίας εταιρικού ταμείου κοινωνικών παροχών:**α.- για εργαζόμενους σε δυσχερή οικονομική κατάσταση,**β.- για όλους τους εργαζόμενους,γ.- για ένα έτος.**5.** Η συμφωνία περί μη ανταγωνισμού μπορεί να τερματιστεί με:α.- σημείωμα μιας ημέρας,β.- σημείωμα δύο εβδομάδων,**γ.- σημείωμα επτά ημερών.** |
| **Πηγές (βίντεο, σύνδεσμος αναφοράς)** | https://www.gov.pl/web/tarczaantykryzysowa; https://www.gov.pl/web/tarczaantykryzysowa/dodatkowe-wsparcie;<http://yadda.icm.edu.pl/yadda/element/bwmeta1.element.ekon-element-000171604369>;<https://www.uzp.gov.pl/zamowienia-covid-19/tarcza-antykryzysowa-dla-biznesu-cykl-wideokonferencji2>;https://www.parp.gov.pl/tarcza#harmonogram; |
| **Σχετικό υλικό** |  |
| **Σχετικά PPT** | ESMERALD\_................... ..pptx |
| **Βιβλιογραφία** | *Coronavirus (COVID-19): SME Policy Responses*, OECD, updated 15 July 2020. *Raport o stanie sektora małych i średnich przedsiębiorstw w Polsce*, PARP, Warszawa 2020;M. Latos-Miłkowska, *Collective Agreements in the Anti-Crisis Shield*, Praca i Zabezpieczenie Społeczne 2020/10.Ł. Pisarczyk, A. Boguska, *Sfera zatrudnienia w działaniach antykryzysowych. Wybrane zagadnienia*, Monitor Prawa Pracy, 2020/9.M. Karkowska, *Between the letter of the law and practice. Responses to top-down regulations related to the spread of COVID-19 in 2020 and 2021*, Studia BAS, 1(69)2022.M. Mędrala, *Ograniczenia praw zatrudnionych w tarczy 4.0 – niektóre refleksje w kontekście zasad konstytucyjnych*, Monitor Prawa Pracy 9/2020. |
| **Παρέχεται από** | Internet Web Solutions |