**Training Fiche Template**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Titolo** | **Sospensione speciale degli obblighi sociali di alcuni datori di lavoro** | |
| **Parole chiave (meta tag)** | Sospensione, riduzione, obblighi sociali | |
| **Lingua** | Italiano | |
| **Obiettivi / Risultati di apprendimento** | * Cogliere i principali aspetti della normativa anticrisi relativi alla limitazione degli obblighi sociali in materia di occupazione, * Imparare a utilizzare le soluzioni anticrisi riducendo o limitando alcuni obblighi sociali dei datori di lavoro, * Scopri di più sulle soluzioni anticrisi per le pandemie nel diritto del lavoro polacco durante il periodo COVID-19 | |
| **Area formativa: (Seleziona una)** | | |
| **Online / Digital Marketing / Cybersecurity** | | **x** |
| **E-Commerce / Finanziamenti** | |  |
| **Benessere digitale** | |  |
| **Smart work / Nomadi digitali** | |  |
| **Descrizione:** | In Polonia sono state introdotte diverse istituzioni giuridiche anticrisi, che mirano a facilitare l'organizzazione del lavoro dei dipendenti e lo sviluppo flessibile del lavoro (ad esempio istituzioni con orario di lavoro flessibile), nonché a limitare gli obblighi sociali dei datori di lavoro e soluzioni volte a fornire sostegno finanziario agli imprenditori al fine di mantenere i luoghi di lavoro. L'obiettivo di questa formazione è conoscere meglio le possibilità anticrisi relative alla sospensione, alla riduzione o alla limitazione di alcuni benefici sociali degli obblighi dei datori di lavoro durante il periodo di crisi. | |
| **Contenuti disposti su 3 livelli** | **Sospensione speciale dell'obbligo sociale di alcuni datori di lavoro:**   * Contratti collettivi con i rappresentanti dei lavoratori in materia di sospensione, riduzione o limitazione di alcuni benefici o obblighi sociali; * Soluzioni orientate alla riduzione dei tempi di lavoro e dei tempi morti; * Soluzioni flessibili per l'orario di lavoro | |
| **Autovalutazione (domande e risposte a scelta multipla)** | 1. Durante il periodo dello stato dell'epidemia e dello stato di minaccia epidemica, gli obblighi di effettuare visite mediche periodiche sono stati:  **a.- sospesi,**  b.- esclusi,  c.- limitati.  2. Il datore di lavoro può concedere al lavoratore il congedo, entro il termine da lui indicato, senza il consenso del lavoratore e senza il piano di ferie?  a.- No,  **b.- Sì,**  c.- Solo in casi urgenti.  3. L'importo del TFR per i dipendenti con problemi finanziari è limitato a:  **a.- 10 volte la retribuzione minima,**  b.- 15 volte la retribuzione minima,  c.- 5 volte la retribuzione minima.  4. L'obbligo di costituire o gestire un fondo di prestazioni sociali aziendale è stato sospeso:  **a.- per i lavoratori che si trovano in una situazione economica difficile,**  b.- per tutti i dipendenti,  c.- per un anno.  **5.** L'accordo di non concorrenza può essere risolto con:  a.- nota di un giorno,  b.- nota di due settimane,  **c.- nota di sette giorni.** | |
| **Risorse (video, link di riferimento)** | https://www.gov.pl/web/tarczaantykryzysowa; https://www.gov.pl/web/tarczaantykryzysowa/dodatkowe-wsparcie;  <http://yadda.icm.edu.pl/yadda/element/bwmeta1.element.ekon-element-000171604369>;  <https://www.uzp.gov.pl/zamowienia-covid-19/tarcza-antykryzysowa-dla-biznesu-cykl-wideokonferencji2>;  https://www.parp.gov.pl/tarcza#harmonogram; | |
| **Materiale correlato** |  | |
| **PPT correlati** | ESMERALD\_...................pptx | |
| **Bibliografia** | Coronavirus (COVID-19): risposte politiche per le PMI, OCSE, aggiornato il 15 luglio 2020  Raport o stanie sektora małych i średnich przedsiębiorstw w Polsce, PARP, Warszawa 2020 M. Latos-Miłkowska, Contratti collettivi nello scudo anticrisi, Praca i Zabezpieczenie Społeczne 2020/10 Ł. Pisarczyk, A. Boguska, Sfera zatrudnienia w działaniach antykryzysowych. Wybrane zagadnienia, Monitor Prawa Pracy, 2020/9  M. Karkowska, Tra la lettera della legge e la pratica. Risposte alle normative top-down relative alla diffusione della COVID-19 nel 2020 e nel 2021, Studia BAS, 1(69)2022  M. Mędrala, Ograniczenia praw zatrudnionych w tarczy 4.0 – niektóre refleksje w kontekście zasad konstytucyjnych, Monitor Prawa Pracy 9/2020 | |
| **Fornito da** | Internet Web Solutions | |