**Training Fiche Template**

|  |  |
| --- | --- |
| **Title**  | **Zawieszenie obowiązków socjalnych pracodawców** |
| **Keywords (meta tag)** | zawieszenie, redukcja |
| **Język** | polski |
| **Cele** | * poznanie głównych prawnych i ekonomicznych rozwiązań antykryzysowych,
* znajomość korzystania z rozwiązań antykryzysowych,
* poznanie antykryzysowych rozwiązań w prawie pracy;
 |
| **Training area: (Select one)** |
| **Online / Cyfrowy marketing / Cyberbezpieczeństwo** |  |
| **E-Commerce / Finanse** | **x** |
| **Cyfrowy dobrobyt** |  |
| **Inteligentna praca / Cyfrowi nomadzi** |  |
| **Opis** | W związku ze wzrostem zakażeń wirusem SARS-CoV-2, w poszczególnych państwach członkowskich UE wprowadzono różne instrumenty prawne, które mają przeciwdziałać negatywnym skutkom pandemii. Pandemia implikuje zdolność szybkiego dostosowywania się do zmian w środowisku.W krajach europejskich wprowadzono szereg antykryzysowych instytucji prawnych, które mają na celu ułatwienie organizacji pracy pracowników i elastycznego rozwoju pracy (np. instytucje elastycznego czasu pracy), a także ograniczenie obowiązków socjalnych pracodawców, jak również rozwiązania mające na celu wsparcie finansowe przedsiębiorców w celu utrzymania miejsc pracy. Jednym z ważniejszych rozwiązań było zawieszenie lub zmniejszenie niektórych obowiązków związanych z wynagrodzeniami, ustawowymi świadczeniami socjalnymi oraz dodatkowymi świadczeniami społecznymi dla pracowników. Koszty takich wydatków są szczególnie ważne i uciążliwe w sytuacji kryzysowej przedsiębiorców. Dlatego dość ważne jest obserwowanie i analizowanie rozwiązań zmniejszających społeczne zobowiązania pracodawców. |
| **Treśc poszczególnych poziomów** | **Zawieszenie niektórych obowiązków socjalnych pracodawców:*** porozumienia zbiorowe z przedstawicielami pracowników,
* obniżenie wymiaru czasu pracy,
* obniżenie wynagrodzenia,
* przestój,
* zawieszenie wypłaty niektórych składników wynagrodzenia,
* uproszczona procedura rozwiązywania umów o pracę.
 |
| Self-evaluation (multiple choice queries and answers) | **1. Czy porozumienia zbiorowe zyskały na popularności w trakcie pandemii w Europie:** **a.- tak, w większości państw,**b.- nie, sytuacja w tym zakresie nie uległa zmianie,c.- tylko w Polsce. **2. W trakcie epidemii pracodawca w większości krajów europejskich może udzielić pracowników urlopu:** **a.- bez zgody pracownika i z pominięciem planu urlopów;**b.- tylko za zgodą pracownika,c.- tylko w pilnych sytuacjach. **3. Obniżenie wymiaru czasu pracy jest możliwe:** **a.- na podstawie porozumień zbiorowych,**b.- na polecenie pracodawcy,c.- nie jest możliwe bez zgody pracownika. **4. Obowiązek tworzenia i funkcjonowania zakładowego funduzu świadczeń socjlanych może zostać zawieszony:** **a.- w trudnej dla pracodawcy sytuacji ekonomicznej,**b.- dla wszystkich pracodawców,c.- tylko na okres jednego roku. **5. Indywidualne warunki płacowe dla pracownika mogą zostać zmienione w sytuacji kryzysu ekonomicznego:** **a.- w niektórych sytuacjach bez zgody pracownika**,b.- zawsze bez zgody pracownika,c.- nigdy bez zgody pracownika. |
| **Resources (videos, reference link)** |  |
| **Related material** |  |
| **Related PPT** | ESMERALD\_....................pptx |
| **Bibliography** | *Aspekty pracy zdalnej z perspektywy pracownika, pracodawcy i gospodarki*, PARP, stan na 15 grudnia 2021 r.Banca IFIS. 2021. *Lo smart working conquista anche le PMI, con il lockdown è crescita record*. [online] Dostęp: <https://www.bancaifis.it/app/uploads/2021/02/Bancaifis\_Focus\_01\_2021-1.pdf>[Dostęp: 18.11. 2021].*Coronavirus (COVID-19): SME Policy Responses*, OECD, zaaktualizowany 15 czerwca 2020 r. Economist, 2021. Polska. *Government and institution measures in response to COVID-19,* KPMG Report, https://home.kpmg/xx/en/home/insights/2020/04/poland-government-and-institution-measures-in-response-to-covid.html [Dostęp: 2.10. 2022].European Commission. 2021. *SME Annual Report - 2020/2021*. [online] Dostęp: <https://ec.europa.eu/docsroom/documents/46062> [Dostęp: 15.11.2021].ISTAT. 2020. *Le imprese nell’emergenza sanitaria COVID-19 - Report 14 dicembre2020*. [online] Dostęp: <https://www.istat.it/it/files/2020/12/REPORT-COVID-IMPRESE-DICEMBRE.pdf> [Dostęp: 14.11.2021].*OECD SME and Entrepreneurship Outlook 2021;* *https://www.oecd-ilibrary.org/sites/97a5bbfe-en/index.html?itemId=/content/publication/97a5bbfe-en* [Dostęp: 2.10.2022].*Raport o stanie sektora małych i średnich przedsiębiorstw w Polsce*, PARP, Warszawa 2020; |
| **Provided by** | Internet Web Solutions |